

汽车中心站党支部赴宁波文化广场党群服务中心参观学习

为扎实推进“两学一做”学习教育，进一步增强党组织生活时代性和吸引力，汽车中心站党支部以纪念建党96周年为契机，利用党员活动日，组织全体党员赴宁波文化广场党群服务中心参观学习，接受党性教育。

在宁波文化广场党群服务中心，汽车中心站全体党员先后参观了该中心综合服务区、公益展示区和文化风采廊等区域，观看了其党建成果及爱心公益视频，听取了该区域工作人员关于其党建综合服务、社会公益服务、经济人

（汽车中心站 李佳）

汽车中心站第十届职工健身运动会圆满落幕

为进一步推进企业文化阵地建设，通过丰富职工业余文化生活，活跃车站文化氛围，培养员工昂扬向上、团队合作的精神，增强企业向心力和凝聚力，促进车站综合文化建设工作顺利开展，7月21日上午，汽车中心站经理室、工会组织开展了“跃动夏日、尽展风采”趣味运动PK比赛暨“中心杯”第十届职工健身运动会。

此次运动会精心设置了连续作战、转圈射门、背对背拔河、卷尺滚球、沙包投准共五大比赛项目，项目内容新

颖、形式多样，集趣味性与竞技性于一体。整个比赛过程紧张激烈而又趣味横生，活动现场欢声笑语，阵阵欢呼及加油声将比赛推向高潮。

通过参观学习，进一步拓宽了车站党支部开展创意组织生活、抓好党建工作的思路，提高了广大党员干部的党性修养，强化党员服务意识。在场党员纷纷表示，在今后的工作中要充分发挥好一名合格党员的先锋模范作用，立足岗位，切实以优良的党风为民服务。

（汽车中心站 李佳）

此次运动会得到了职工的广泛参与，是一次健康向上、传播正能量的趣味运动会，突出了群众性、健身性、趣味性的特点，充分展示了广大职工积极向上的精神风貌，激发了广大职工开拓创新、团结拼搏的奋进精神，增强了企业的向心力和凝聚力。

（汽车中心站 李佳）

甬舟两地微信接力 3561服务尽心尽力

“99813沈家门14:40发宁波南站，48号位置有一乘客行动不便，大概16:50左右到站,请求帮助”，“该旅客没有家人，需要警察帮助解决……”一个昵称叫墨尼海的朋友在甬舟至心两站一线的微信群里发出两条求助信息。很快，汽车南站3561服务班就有了回应，“收到信息，我们服务台会派人前去接应的，请放心！”甬舟两地的接力服务通过微信就此拉开。

“车子快到站了。我已经和99813沈家门班车驾驶员联系过了，那位旅客无法行走，也无家人看护，我们需要提供轮椅服务……”3561服务班班长一边交待班组成员一边去寻找帮手。随着车上的乘客下客后，3561成员和汽车南站保安师傅一起推着早已准备好的轮椅车来到大巴旁，驾驶员梁师傅见到他们像是见到了救星似的，“你们来了真

是太好了，这旅客是舟山110带上的，我这一路开得真是忐忑不安啊！”通过与该旅客交谈得知，原来他是名流浪汉，这次在舟山不小心摔了一跤，膝盖受了伤，所以准备坐火车回老家河南开封休养。

了解情况后，众人一起将这位旅客扶下车，在帮他购买火车票的过程中，却被告知只有第二天出发前往开封的火车，而这位特殊的旅客又不想去救助站过夜，这让大家犯了难！

“有困难找警察”，3561服务班班长立即拨打了110进行求助，十分钟后，在一位热心民警的帮助下，大家先后来到了火车站服务台和一家小旅馆，几经周折，终于将这位曾游遍祖国大好河山的特殊旅客安顿好。

（汽车南站 张颖）

简讯

◆6月28日下午，宁波市公安局海曙分局党委委员、副局长潘元龙检查组一行来汽车中心站检查车站防恐反恐安全保卫工作。（汤继波）

◆6月29日上午，宁波汽车中心站联合宁波大红鹰学院艺术与传媒学院的志愿者们在车站开展爱心送凉茶活动。（李佳）

◆7月6日，公司被国联证券股份有限公司评为“2016年度信息披露优秀企业”。（付玲琳）

致新

致诚

致远

编委会

主任委员：

赖兴祥

副主任委员：

胡永达

林勤望

委员：

邱国强 娄伟国

戴文娟 付玲琳

林驰烨 蔡嘉英

黄雯婧 陈 桦

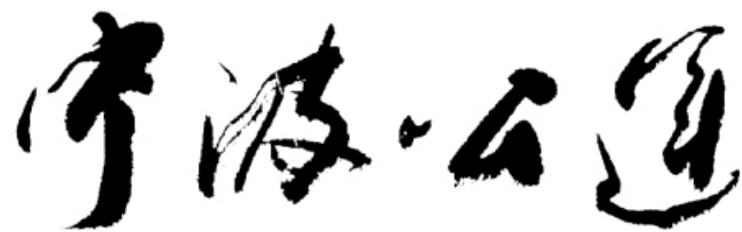
郑立新 王艳萍

赵红蕾 胡君豪



NINGBO GONGYUN NEWS

主办：宁波公运集团股份有限公司



内部报刊

2017年7月26日

星期三

第8期

总第182期

电话：87190128

传真：87190138

公司召开2017年半年度工作会议

7月19日、20日，公司在舟山璞缇海酒店召开2017年半年度工作会议，董事长、总经理赖兴祥主持会议。

会上，赖董事长首先对公司上半年生产经营情况作了简单回顾。随后，副总经理杨立君介绍了上半年客运生产情况。所属各单位、各部门负责人就所在单位和部门上半年主要工作和下半年工作安排进行汇报交流。副总经理王玉忠就定编定岗开展情况作阶段性小结。党委书记孙敏钊就做好全国文明城市迎检工作、推进“两学一做”学习教育常态化制度化进行动员部署。会议对公司2015-2016年度各类先进、2017年春运安全竞赛优胜单位、安全月竞赛优胜单位进行了通报表彰。

会议最后，赖兴祥董事



长作总结发言，他对公司当前面临的新形势、新环境、新情况以及存在的困难和问题进行了分析，并就做好下一步工作提出了要求：一是全力做好开拓创新和转型升级工作，加强资源整合、优化资源配置，提高各项资源运营效率和创利能力；二是千方百计抓好增收节支工作，进一步强化人力资源管理和财务管理，降低企业各项成本支出；三是狠抓落实安全生产工作，坚持安全生产常态化管理和现场管理机制，整治客运市场秩序，确保安全综治形势平稳有序；四是加快推进生产经营结构调整，通过单位撤并、机构精简等方式推进调整整合，提高运行效率，降低经营风险。

公司领导班子成员，所属各单位、各部门中层正职管理人员、各控（参）股子公司正职委派人员参加本次会议。

（综合办公室 林驰烨）

鄞州区委书记胡军慰问高温作业的一线公交司机

入伏以来，特别是7月中旬，甬城天气持续高温，骄阳似火，酷热难耐，鄞州公交人战高温、斗酷暑，始终以高昂的工作热情和认真负责的工作态度坚守在营运第一线，默默抛洒着辛勤的汗水。

7月24日上午，鄞州区委书记胡军等领导一行，冒着高温天气专程来到公交前河南路站慰问了坚守在公交一线的员工，为他们送去了解暑降温慰问品，也送去了炎炎夏日的一丝清凉。胡书记亲手将一袋袋防暑用品送给驾驶员，感谢驾驶员们不畏酷暑，坚守岗位，并叮嘱他们，夏季高温酷热，人易疲劳乏困，要注意身体，避免中暑，确保行车安全。

员工们纷纷表示，胡书记一行高温走访慰问带来了夏日的丝丝凉意，送来了上级领导对公交员工的关爱，将一定坚守岗位，开好安全车，努力为广大市民提供更加优质的公交服务。

（公运公交 陈昊）

更正

本报于2017年第7期（总第181期）第4版刊登的《汽车南站召开“服务与品牌同发展 员工与3561共成长”文明创建研讨会》一文中最后一段第一句更正为“最后，汽车南站党支部书记杨桂凤对该站创建工作提出了‘改变+创新，持续+改进，活力+影响力，发展+成长’的总体要求，并指出要进一步梳理思路，抓好落实，内强素质，外树形象。”

特此更正。由此给广大读者带来的不便，深表歉意。

公司召开文明城市创建迎检工作推进会

为切实做好全国文明城市创建迎检准备工作，进一步发动全体员工积极参与到创建活动中去，7月6日上午，公司召开了文明城市创建迎检工作推进会，会议由党委书记孙敏钊主持。

会上，党委副书记林勤望首先通报了市文明办、市交通委对近期文明城市创建迎检工作的具体部署和要求，并根据创建标准结合公司实际，重申了创建迎检中所需关注的几项重点工作及焦点、难点问题。

随后，孙书记对公司文明城市创建迎检工作提出了四点要求：一要思想重视，全力以赴；二要对照标准，不留死角；三要发动员工，全员参与；四要重在落实，守土有责。会上，孙书记还要求有关部门与甬舟、甬象、甬宁等参控股子公司进行对接，做好相关创建迎检工作。

公司2017年文明城市创建工作领导小组成员、所属各单位主要领导近20人参加了会议。（综合办公室 戴文娟）

劳模精神聚能量，结对共建谋发展 ——3561携手陈霞娜共创最美

为进一步提升文明创建水平，共同培育最美窗口文化，7月5日，宁波公交总公司永安公司党委书记陈浏华和劳模陈霞娜等一行来汽车南站交流学习，并与3561服务班携手开展结对共建交流活动。

现场，永安公交陈书记和劳模陈霞娜等一行人在汽车南站相关负责人陪同下参观车站，并体验了3561服务班的服务。随后，全国劳模陈霞娜与汽车南站3561班组成员、车站各部门骨干齐聚一堂，用朴实的语言讲述自己二十多年来的工作经历与心路历程，通过一个个平凡又感人的小故事，生动阐述了如何以实际行动践行“五心工作法”的宗旨，传递劳模精神和正能量。3561服务班班长则就如何立足岗位践行“三帮五点六不一心”的3561工作法作了经验分享。座谈会上气氛活跃融洽，双方成员用一个个生动的服务故事表达着内心对工作的热情，表述着工作带给自己的快乐，大家畅所欲言、互动探讨。同时，3561服务班成员为表达对劳模陈霞娜的敬意和关心，为其送上了精心准备的“为人民服务”背包和健康手环。

会上，双方借此契机举行了结对共建仪式并签署了结对共建协议，共同探讨开展结对共建活动的意义与目标，一致认为结对共建工作是推动服务质量和文明创建水平的一项重要措施，有利于发挥双方的品牌优势，一起为宁波名城名都建设奉献交通人的一份力量。仪式后，汽车南站经理表示，希望双方珍惜结对之缘，以结对共建为纽带，齐心协力履职尽责，在交流互动中共同进步，在携手共进中互学共赢，共创最美窗口服务。

（汽车南站 董超）



公运公交组织员工 参加“千人游大港”活动

7月6日上午，在鄞州区道路运输管理所安排下，公运公交组织员工赴宁波港集团北仑第三集装箱公司，通过参观码头现场、观看宁波舟山港口发展成果图片展，增强航海意识、海洋意识、海港意识，实地感受现代码头、文明港城的风貌。

（公运公交 胡晴芳）

夏日炎炎送清凉 点滴关怀促安全

骄阳似火，酷暑难当，连日来甬城高温肆虐，北仑公司情系驾驶员，开展夏日送清凉活动，为辛勤奋战在驾驶岗位上的司机师傅们送上了防暑药品和祛暑物品，并叮嘱他们“高温天气下一定要注意劳逸结合，不要疲劳驾驶，不要超速行驶，平时多注意对车况的检查，特别是导向轮的查看，防止高温爆胎”。

通过夏日送清凉活动把防暑降温工作落实到每位驾驶员，不但保障了广大驾驶员的安全健康，激发他们爱岗敬业的热情，而且也是对他们安全驾驶的肯定和激励，促进其安全驾驶意识的提高，保障安全工作的顺利开展，起到一举两得的作用。（集装箱公司 姜宇）

致敬高温下的坚守

编者按 随着7月12日正式进入“三伏天”，全国各地气温一路攀升。高温下，人们纷纷撑起遮阳伞、躲进空调房。然而，有那么一群人，头顶烈日、挥汗如雨，在炎炎烈日中依然坚守岗位，忍受着高温“烤”验。不同的职业，同一份坚守，他们用汗水凝聚劳动之美，用精神传递能量之正。向奋战在高温下的户外工作者，致敬！

外事旅游公司：有这样一群人在高温的炙烤下坚守工作，面对“烤”验，他们最了解烈日灼肤之痛，汗水打湿的衣襟，是他们在骄阳下的功勋章。他们也许普通，却不平凡。

镜头一：夏天是汽车故障的高发季节，随着气温的升高，车辆很多隐性问题开始集中显现出来，车辆高温、线路老化、发动机“拉缸”等问题急需解决。

处理高温故障是夏天最“磨人”的，打开后舱盖一股热浪扑面而来，发动机的高温让人退避三舍。然而发动机高温若不及时解决，就会带来不良后果，轻则配件磨损影响车辆动力，重则发动机“拉缸”造成重大损失。7月13日下午2点多，修理车间便接到驾驶员的求救电话，车辆因高温故障需要急修。修理工们接到电话立马出发。烈日下，太阳无情地炙烤着，衣服瞬间被汗水湿透了，而他们只是默默地一把又一把地抹去迷了眼的汗水，查找故障点，以最快的速度开始维修……正是有了维修师傅的默默付出，才使得驾驶员在炎炎夏日里能够安全出行。

镜头二：驾驶员是个再熟悉不过的名词，不管是烈日当空，还是寒风刺骨，他们都默默地坚守在自己的一方驾驶室里。

从6月底开始至7月中旬，全市各大机关单位和院校的疗养团蜂拥开启，外事旅游公司的用车业务较往常更为忙碌，犹如那如火如荼的天气。为提高服务品质，更好地服务于客人，驾



工作人员在露天加油机前为大巴车加油

驶员在出车前提前开启空调，检查好车内设施设备，整理好相关证件，还没出门衬衫便湿了一大片。他们每日早出晚归，辛勤劳作，高温下虽然车内有空调，但仍饱受着太阳的毒晒，一天下来，暴露在外皮肤就会黑上一圈；几天下来，都严严实实成了“健康”的小麦肤色。在烈日下，他们必须集中注意力，全神贯注地盯着前方的路、车辆、行人，谨慎安全驾车，穿梭在全国各地景区和道路上。由于运输工作繁忙，很多驾驶员无暇顾及家里的妻儿，但他们总是克服着困难，无怨无悔坚守在各自岗位上。正是有这样一群可亲可敬的员工们，他们在平凡的岗位上闪烁着各自的光芒。（董一鸿）

中心加油站：宁波的高温愈演愈烈，最高气温都达到39℃了。滚滚热浪中，我们的加油工，为了肩头的一份责任默默坚守在岗位上。

城南加油分站由于加油机升级改造，加油场地重新开挖铺设油管，近段时间该站领导和全体员工都顶着高温奋战在一线。他们为了赶工期，在烈日下暴晒，在高温中炙烤，用自己的身体，为加油站的建设尽职尽责，默默做着贡献。

在露天的几个加油机前几位加油工坚守着岗位，即使挥汗如雨，也始终面带笑容，热情地为顾客服务，除了要忍受39℃的高温外，还要忍受汽车尾气，车体热量，但他们谁也没叫苦叫累，为了保障兄弟单位和客户在加油站改造期间的正常供油，每位员工每天都要加上万升汽柴油，湿透的工作服粘在身

上，一拧都可以挤出水来，但他们每一个人都会有条不紊地做好每一项服务。

高温下，骄阳考验的职业人的素养，平凡的岗位，不打折的专业态度，阳光下，他们的汗水折射出最美的光辉。

（戴雷钧）

医保断缴后可以补缴吗（一）

医疗保险对于人们来说是非常重要的，使用的频率也是最高的，但是正常使用医保的前提是按时足额的进行缴费。所以，当我们的医疗保险出现断交的情况时，一定要及时的去相关部门办理补缴手续。

医疗保险断交后可以补缴吗？从原单位辞职，并已将社保关系从单位转入到个人后，可以以灵活就业人员身份续缴社会保险费（包括基本养老保险费、基本医疗保险费、大额医疗保险费），是否补缴中断期间的社保费，决定权在您自己。如果养老保险不补缴，其中断的前后缴费年限可以合并计算；如果医疗保险不补缴，缴费年限将不能合并计算，而是要从重新缴费的时候开始计算。（待续）



（法规信息部 供稿）